

ПРИНЦИПИ НА ПОВЕДЕНИЕ НА ДОСТАВЧИКА

1 ВРЪЗКА С ПРИЛОЖИМИТЕ ЗАКОНИ

В допълнение към съблюдаване на разпоредбите на настоящите Принципи на поведение на Доставчика (наричани оттук нататък „Принципите”), Доставчикът следва да се съобразява с всички национални закони и с всички закони, приложими за Доставчика и неговата дейност. Когато изискванията на приложимите закони и Принципите се различават или са в конфликт, тогава Доставчикът се придържа към най-високите стандарти, съвместими с приложимите закони.

2 ПРАВА НА ЧОВЕКА

Доставчикът следва да уважава международно признатите права на човека, включително посочените в Международната харта на ООН за правата на човека.¹

Доставчикът следва да извършва своята дейност в съответствие с Ръководните принципи на ООН за бизнеса и правата на човека.²

3 ТРУДОВИ ПРАВА И РАБОТНИ УСЛОВИЯ

3.1 Фундаментални трудови принципи и права

Доставчикът следва да спазва международно признатите права и принципи, както са посочени в Основните конвенции на Международната организация на труда³ и Декларацията за основните принципи и права на работното място.⁴

3.2 Свобода на сдружаване и право на колективно трудово договаряне

Доставчикът трябва да гарантира и признава правото на свобода на сдружаване и правото на колективно трудово договаряне на неговите служители и/или работници („Работник” или „Работници”), в съответствие с националните закони и разпоредби.

Доставчикът следва да информира ефективно Работниците за това, че те са свободни да се присъединяват или да не се присъединяват към дадена работническа организация по техен избор в съответствие с националните закони и разпоредби. Подобни действия от тяхна страна няма да доведат до негативни последици за тях или до репресивни мерки от страна на Доставчика. Доставчикът няма да се намесва в създаването и в дейността на подобни на работнически организации.

В случай че правото на свобода на сдружаване или на колективно трудово договаряне е ограничено по силата на националното законодателство, Доставчикът трябва да позволи на Работниците свободно да изберат свои собствени представители.

3.3 Принудителен труд

Доставчикът не трябва да използва каквато и да е форма на принудителен, насилствен или задължителен труд и трябва стриктно да забрани всякаква форма на робство или трафик на хора.

¹ Всеобща декларация за правата на човека (1948 г.), Международен пакт за граждански и политически права (1966 г.) и двата незадължителни протокола, както и Международен пакт за икономически, социални и културни права (1966).

² HR/PUB/11/04 (2011). http://www.ohchr.org/Documents/Publications/GuidingPrinciplesBusinessHR_EN.pdf

³ Конвенция за свободата на сдружаване и закрилата на правото на синдикално организиране от 1948 г. (№ 87); Конвенция за правото на организиране и колективно договаряне от 1949 г. (№ 98); Конвенция за принудителния труд от 1930 г. (№ 29); Конвенция за премахването на принудителния труд от 1957 г. (№ 105); Конвенция за минимална възраст от 1973 г. (№ 138); Конвенция за най-тежките форми на детския труд от 1999 г. (№ 182); Конвенция за равенството в заплащането от 1951 г. (№ 100); Конвенция за дискриминацията (на заетостта и професиите) от 1958 г.

⁴ 1998 Декларация за основните принципи и права на работното място

Доставчикът следва да разполага с писмена политика относно тези въпроси и да гарантира ефективното изпълнение на политиката в рамките на своята организация. По-конкретно, Доставчикът следва да разработи и въведе подходящи механизми, които да гарантират, че в дейността на Доставчика и на неговата верига на доставки не се прилага или използва никаква форма на принудителен, робски или задължителен труд, или робство или трафик на хора.

Трудът трябва да бъде доброволен, а Работниците да бъдат свободни да напуснат своето работно място, след като предоставят разумно предизвестие.

От Работниците не трябва да се изисква да депозират парични депозити, документи за самоличност или разрешителни за работа като условие за наемане на работа.

3.4 Детски труд

Доставчикът не трябва да назначава или да използва детски труд.

Дете означава всяко лице под 15-годишна възраст, освен ако националните закони и разпоредби не предвиждат по-висока възраст за завършване на училищното образование или минимална възраст за започване на работа, като в този случай се прилага по-високата възраст. „Детски труд“ означава всякакъв труд, полаган от дете, освен ако не се счита за приемлив съгласно Конвенцията относно минимална възраст на Международната организация на труда от 1973 г. (№. 138).

Доставчикът трябва да гарантира, че нито едно дете или друго лице под 18-годишна възраст не извършва опасен труд или труд, който не е в съответствие с личностното развитие на подобно лице. В настоящите Принципи „опасен труд“ означава, но не се ограничава до работа, която излага детето или друго лице на възраст под 18 години на физическо, психическо или сексуално насилие; работа под земя, под вода, на опасни височини, в затворени пространства; работа с опасни машини, оборудване и инструменти, или работа, при която се изисква боравене с или транспортиране на тежки товари; работа в нездравословна среда (включително излагане на опасни вещества, препарати или процеси, температури, шумови нива или вибрации, потенциално вредни за здравето); работа при особено трудни условия, като например продължителна работа за дълги часове или през нощта, или когато детето или друго лице под 18-годишна възраст е неоснователно задържано в помещенията на Доставчика.

Ако Доставчикът установи случай на наемане на дете или използване на детски труд от него или от негово име, той трябва да предприеме подходящи мерки за незабавно справяне със ситуацията, като най-добрите интереси на детето трябва да бъдат от първостепенно значение.

Доставчикът следва да разполага с писмена политика, която ясно посочва минималната възраст на работниците и други изисквания на този Принцип, като Доставчикът следва да гарантира ефективното изпълнение на политиката в рамките на своята организация. Доставчикът трябва да разработи и въведе подходящи механизми, които да гарантират, че Доставчикът не наема или не използва детски труд, както е посочено в настоящите Принципи.

3.5 Недопускане на дискриминация

Доставчикът трябва да насърчава равните възможности и многообразието на работното място.

Доставчикът не трябва да използва или подкрепя каквато и да било форма на

дискриминация, включително основана на раса, цвят на кожата, възраст, пол, сексуална ориентация, бременност, език, увреждане, религия, политически или други възгледи или социален произход.

3.6 Унизително отношение

Към всички Работници трябва да се проявява уважение и достойнството им да се зачита. Доставчикът не трябва да толерира каквото и да е унизително отношение към работниците, като например психическо или сексуално насилие, прояви на дискриминация, словесни или физически злоупотреби със сексуален, насилствен, заплашителен, обиден или експлоататорски контекст.

3.7 Условия на заетост

Като минимум Доставчикът трябва да спазва националните закони и разпоредби. Преди извършването на каквато и да е работа в помещение на Доставчика на Работниците трябва да се предостави писмен трудов договор, доброволно подписан от тях, който договор определя сроковете и условията за наемане на работа на език, разбираем за Работника.

Доставчикът заплаща справедливо и разумно възнаграждение, което най-малкото е в съответствие с приложимите правни и промишлени стандарти. Доставчикът няма правото на удръжки от заплати като дисциплинарна мярка.

Доставчикът гарантира, че работното време не надхвърля максимума, определен от националните закони и разпоредби. Доставчикът гарантира, че Работниците имат право на най-малко един ден почивка на всеки шест последователни работни дни.

4 ЗДРАВЕ И БЕЗОПАСНОСТ

Доставчикът трябва да полага грижи за доброто здраве на Работниците, като осигурява и поддържа безопасна и сигурна работна среда в съответствие с приложимите закони и международно признати стандарти.

Доставчикът трябва да идентифицира, оцени и контролира опасностите, като предприема необходимите предпазни мерки за предотвратяване на инциденти, професионални заболявания и предвидими аварийни ситуации. Доставчикът трябва да разработи и въведе подходящи системи за проследяване, разследване и прилагане на направените изводи от инциденти и извънредни ситуации.

Доставчикът трябва да разработи и прилага програма за обучение, гарантираща, че Работниците са адекватно обучени по въпроси, свързани със здравето и безопасността. Това включва назначаване и обучение на Работници на подходящо ниво с отговорност за изпълнение на задълженията на Доставчика за здраве и безопасност.

Доставчикът гарантира, че предоставените от него места за настаняване са чисти, безопасни и отговарят на основните потребности на Работниците и, когато е уместно, на техните семейства.

5 ОКОЛНА СРЕДА

Доставчикът трябва да предприеме предпазни мерки спрямо предизвикателства пред околната среда и климата, като гарантира, че се прилагат отговорни практики за управление на въздействията върху околната среда, и насърчава развитието и разпространението на екологосъобразни технологии.

Доставчикът трябва да се придържа към приложимите закони и международно признати стандарти.

Доставчикът трябва ефективно да прилага система за управление на околната среда в съответствие с международно признатите стандарти, доколкото това е приложимо за дейностите на Доставчика.

Доставчикът трябва да сведе до минимум своето въздействие върху околната среда, непрекъснато да усъвършенства своите показатели, свързани с околната среда и климата, и да полага усилия за ефективното използване на ресурси и устойчивото управление на отпадъци.

6 ПОЛЕЗНИ ИЗКОПАЕМИ ОТ ЗОНИ НА КОНФЛИКТ И НЕУСТОЙЧИВО ДОБИВАНИ ПОЛЕЗНИ ИЗКОПАЕМИ

Където е приложимо във връзка с дейността му, Доставчикът трябва да разполага с писмена политика и действаща процедура, позволяваща избягването на съзнателно придобиване на полезни изкопаеми от зони на конфликт или неустойчив добив на полезни изкопаеми, свързан със значителни екологични и социални въздействия.

7 ЛИЧЕН ЖИВОТ, СВОБОДА НА ИЗРАЗЯВАНЕ И ЗАЩИТА НА ЛИЧНИТЕ ДАННИ

Доставчикът трябва да признава и зачита неприкосновеността на личния живот и свободата на изразяване в рамките на своята дейност.

Доставчикът трябва да полага необходимите грижа и внимание и да въведе подходящи и документирани мерки за сигурност, да предприема необходимите предпазни мерки за защита на данните от неразрешено или неправомерно обработване, както и срещу случайна загуба, унищожаване, повреда, промяна или разкриване. Ако Доставчикът обработва лични данни, тогава той осигурява грижата и осведомеността, които се изискват съгласно законите и разпоредбите с цел защита на интересите на субектите на тези данни.

8 ЗАБРАНЕНИ ТЪРГОВСКИ ПРАКТИКИ

8.1 Конкуренция

Доставчикът трябва да се отнася към конкурентите си с честност и професионализъм. Доставчикът не трябва да извършва или да бъде част от каквото и да е нарушаване на действащите закони и регламенти за регулиране на конкуренцията, като например забранени споразумения за ценообразуване или разпределяне на пазар.

8.2 Подкупи, корупция и измами

Доставчикът трябва да спазва приложимите закони и разпоредби, отнасящи се до подкупи, корупция и измами.

Доставчикът не трябва да предлага, дава, иска, приема или получава каквато и да било форма на подкуп, плащане за облекчаване на формалности или неоснователно или неправомерно предимство, полза или стимул за/от държавен служител, международна организация или друга трета страна (в частния или публичния сектор), независимо дали пряко или чрез посредник.

Доставчикът ще поддържа ефективна антикорупционна програма, предназначена да осигури съответствие с приложимите закони и разпоредби за борба с корупцията. Програмата е пропорционална на рисковете, пред които е изправен Доставчикът, и

следва да включва процедури за наблюдение на спазването, откриването и овладяването на нарушенията.

8.3 Подаръци и бизнес учтивост

Доставчикът не трябва да предлага директно или косвено подаръци на служители или представители на Купувача, или на каквито и да е лица, тясно свързани с тях, освен ако подаръкът не е на скромна стойност. Парични средства или парични еквиваленти не се предлагат или дават. Гостоприемство, като например социални събития, хранения или забавления, могат да се предлагат, ако има легитимна бизнес цел, а разходите се запазват в разумни граници. Пътните разноски за лицето, представляващо Купувача, се заплащат от Купувача. Гостоприемство, разходи или подаръци не трябва да се предлагат или дават в ситуации на преговори по договори, търгове или възлагане на договори.

Доставчикът не трябва да предлага или дава пряко или косвено подаръци или гостоприемство на трета страна, включително държавни служители, за да получи или запази бизнес или бизнес предимство за Купувача.

8.4 Пране на пари

Доставчикът трябва да е твърдо против всички форми на пране на пари и трябва да извършва бизнес само с партньори, които участват в легитимни бизнес дейности със средства, получени от законни източници. Доставчикът трябва да предприеме разумни мерки за предотвратяване и откриване на всяка една незаконна форма на плащания, както и предотвратяване на финансовите трансакции, използвани от други хора за пране на пари.

8.5 Санкции

Доставчикът трябва да предприеме разумни мерки за гарантиране на това, че нито едно физическо или юридическо лице, предмет на санкции на Организацията на обединените нации,¹ Европейския съюз² или други приложими санкционни закони и разпоредби, не е замесено в или неправомерно се облагодетелства от дейността на Доставчика (включително от неговата верига на доставки). Доставчикът трябва да предприеме разумни мерки за предотвратяване на участието в каквито и да е сделки, забранени от приложимите санкционни закони и разпоредби.

¹ За списък на лицата и субектите, обозначени като предмет на санкции на Обединените нации, отидете на: <https://www.un.org/sc/suborg/en/sanctions/un-sc-consolidated-list>

² За списък на лицата и субектите, обозначени като предмет на санкции на Европейския съюз, отидете на: eeas.europa.eu/cfsp/sanctions/consol_list/index_en.htm